

## A. 経済の発展

オープン、インクルーシブで、多様性のある社会では、経済がよりよく発展し、また、性的指向・性自認に基づく差別は長期的な経済成長を阻害することを、データが示しています。

## B. 企業業績

LGBT+インクルーシブな企業は、優秀な人材の採用・退出抑制、創造性の発揮、顧客ロイヤルティの獲得、ブランド力の発揮により、企業業績が向上します。

## C. 個人のパフォーマンス

オープン、多様そしてインクルーシブな職場環境は個人のパフォーマンスの向上につながります。ダイバーシティ&インクルージョンが浸透した企業では、LGBT+の社員だけでなく、「すべての社員」のパフォーマンスが向上します。

### 理由 1：競争力

LGBT+インクルーシブな社会はより競争力があります。

### 理由 2：起業家精神

LGBT+インクルージョンによって起業家精神、創造性、イノベーションが高まります。

### 理由 3：腐敗

LGBT+差別は腐敗行為、オープン性の欠如と関連性があることがわかっています。

### 理由 4：直接投資

LGBT+インクルージョンは対内直接投資の高さと相関性があります。

### 理由 5：グローバル市場

LGBT+差別は国内企業のグローバルマーケットへのアクセスを阻害する可能性があります。

### 理由 6：才能の流出

LGBT+差別は「ブレイン・ドレイン」=才能ある高度人材の流出=につながります

### 理由 7：公衆衛生

LGBT+差別は健康への負の影響があり、その結果負の経済効果をもたらします。

### 理由 8：国際評価

LGBT+差別は、観光業、高度人材の誘引、消費者製品の輸出に不可欠な国の国際評価に影響します。

### 理由 9：国の生産性

LGBT+差別は国の生産性の低下につながります。

### 理由 10：都市経済開発

LGBT+インクルージョンは、都市経済開発の重要な基盤である多様性・創造性の象徴です。

### 理由 11：国民経済の発展

LGBT+インクルージョンが進んだ経済は経済発展度が高くなります。

### 理由 12：優秀な人材の採用

ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)が進んだ企業はより多くの高度人材を惹きつけることができます。

### 理由 13：退出の抑制

D&Iが進んだ企業の離職率は低い。

### 理由 14：イノベーション

D&Iが進んだ企業はより高い創造性そしてイノベーションを発揮します。

### 理由 15：チームワーク

D&Iが進んだ企業ではチームワークの発揮に不可欠な信頼とコミュニケーションの環境があります。

### 理由 16：顧客本位

D&Iが進んだ企業は顧客のニーズをより的確に把握することができ、より多くの顧客層に訴求することができます。

### 理由 17：LGBT+顧客

LGBT+インクルージョンが進んでいる企業は、グローバルで成長する大きなLGBT+市場の恩恵を受けることができます。

### 理由 18：ブランド力

D&Iが進んだ企業は、社会的責任に取り組むブランドに関心がある消費者によりよく訴求することができます。

### 理由 19：業績

LGBT+インクルーシブな企業はより良い株価パフォーマンス、ROE、市場評価、キャッシュフローを有します。

### 理由 20：自分らしさ

オープンで、多様で、インクルーシブな環境で働く社員は、隠すことなく、自分らしさを発揮することができます。

### 理由 21：モチベーション

オープンで、多様で、インクルーシブな環境で働く社員はより高いモチベーションをもって業務に取り組むことができます。

### 理由 22：一体感

オープンで、多様で、インクルーシブな環境で働く社員は、職場の文化・価値観をよりよく体現します。

### 理由 23：満足度

オープンで、多様で、インクルーシブな環境で働く社員の職場により満足しています。

### 理由 24：健康

オープンで、多様で、インクルーシブな環境で働く社員は、精神疾患と暴力の原因となる差別から、解放されます。

### 理由 25：風通しのよさ

オープンで、多様で、インクルーシブな環境で働く社員はよりよく発言し、業務の改善につながる提案をします。

### 理由 26：もう一段上

オープンで、多様で、インクルーシブな環境で働く社員は通常の業務の範囲を超えて活躍し、企業の発展・文化に貢献します。

### 理由 27：個人の生産性

オープンで、多様で、インクルーシブな環境で働く社員の生産性は高まります。すなわち業務がより効率的に行われ、クオリティも向上します。

